

# *Стратегія розвитку*

*КЗ «Петрівське НВО*

*«ЗШ І-ІІІ ступенів – гімназія»*

*на*

*2021-2026 роки*

## Проект «Управління закладом освіти»

### Мета:

- вироблення стратегії розвитку освітньої системи закладу освіти;
- забезпечення якісних змін в освітньому просторі закладу освіти відповідно до сучасних вимог концепції "Нової української школи".

### Завдання:

- забезпечення оптимальної структури закладу освіти;
- сприяння участі громадськості у формуванні освітньої політики закладу освіти;
- створення умов для зростання професійного рівня педагогічних кадрів;
- вдосконалення навчально-матеріальної бази закладу освіти;
- здійснення систематичного планування, моніторингу та аналізу діяльності закладу освіти.

### Шляхи реалізації:

- Впровадження в практику роботи школи інноваційні технології.
- Створення сприятливого мікроклімату серед учасників освітнього процесу для успішного реалізації їх творчого потенціалу.
- Забезпечення виконання замовлень педагогічних працівників щодо підвищення їх фахового рівня через заняття самоосвітою.
- Підтримка ініціативи кожного учасника освітнього процесу в його самореалізації.
- Розкриття творчого потенціалу учасників освітнього процесу.
- Стимулювання творчості учасників освітнього процесу.

### Пріоритети:

- управління на основі стратегічного планування, організація взаємодії всіх учасників освітнього процесу, мотивація і контроль діяльності;
- забезпечення ефективного управління завдяки впровадженню моніторингового супроводу управлінських процесів;
- залучення громадськості для підвищення ефективності освітнього процесу.

Комунальний заклад «Петрівське навчально-виховне об'єднання  
«загальноосвітня школа I–III ступенів – гімназія» Петрівської  
селищної ради Олександрійського району Кіровоградської області -  
це сучасний заклад освіти, який задовольняє пізнавальні інтереси  
дитини, плекає творчу особистість, створює умови для  
повноцінного інтелектуального, творчого, морального, фізичного  
розвитку дитини, примноження культури й духовності в усій  
різноманітності національних та світових зразків, тобто  
самореалізації та життєтворчості особистості.:

**План стратегічного розвитку спрямований на виконання:**

- Конституції України;
- Законів України «Про освіту» ), «Про повну загальну середню освіту»;
- Концепція реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа
- Державних стандартів початкової, базової і профільної середньої освіти;

**реалізацію:**

- сучасної державної політики в освітянській галузі на основі державно-громадської взаємодії з урахуванням сучасних тенденцій розвитку освіти та потреб учасників навчально-виховного процесу;
- нормативно-правових актів щодо розвитку освітньої галузі;

**створення:**

- належних умов для розвитку доступної та якісної системи освіти;
- умов рівного доступу до освіти;
- гуманних відносин в освітньому закладі;
- сприятливих умов для підтримки та розвитку обдарованих учнів;
- належних умов для соціально-психологічного захисту учасників навчально-виховного процесу;
- необхідної матеріально-технічної бази;

**забезпечення:**

- стабільного функціонування закладу освіти;
- розвитку мережі закладу освіти з урахуванням потреб споживачів, суспільних запитів і державних вимог;
- суттєвого зростання якості освіти;
- наукового підходу до виховання та соціалізації дітей і підлітків.

## **Проект «Освітній процес та система оцінювання здобувачів освіти»**

**Мета проекту:** Створення сприятливого та безпечного освітнього середовища, зорієнтованого на забезпечення особистісного розвитку учнів, формування ціннісної і мотиваційної сфер, набуття ними навичок успішної взаємодії в колективі, формування ключових компетентностей, що в подальшому забезпечить свідомий вибір випускниками життєвих орієнтирів і вмотивоване ставлення до життя і здоров'я, соціуму, природи, праці, навчання і мистецтва, здатність до навчання впродовж життя.

### **Завдання проекту:**

- організація освітнього процесу в закладі відповідно до вимог Закону України «Про освіту»,
- створення освітнього простору для здобувачів освіти, орієнтованого на автономію, академічну свободу, всебічний розвиток особистості, її талантів, інтелектуальних, творчих і фізичних здібностей;
- вдосконалення наявних практик організації освітнього процесу відповідно до потреб і вимог сучасного суспільства;
- актуалізації системного й інтегрованого підходів до навчання, акцентування на ціннісних орієнтирах сучасної освіти, посилення її компетентнісного потенціалу;
- розвиток професійної мобільності, творчої ініціативи та академічної свободи педагогів в пошуках нових форм і методів педагогічної діяльності для надання якісних освітніх послуг;
- створення відкритої, прозорої для здобувачів освіти системи оцінювання навчальних досягнень;
- створення системи внутрішнього моніторингу освітнього процесу, що передбачає відстеження та коригування результатів навчальної діяльності здобувачів освіти.

### **Шляхи реалізації проекту:**

<b>№ з/п</b>	<b>Зміст заходів</b>	<b>Термін виконання</b>	<b>Виконавці</b>
1	Реалізація Концепції Нової української школи	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу, педагогічний колектив
2	Вдосконалення мотивуючого освітнього середовища для ефективного оволодіння ключовими компетентностями та наскрізними вміннями здобувачами освіти (максимальне залучення	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу, педагогічний колектив

	учасників освітнього процесу до прийняття рішень щодо змін в організації освітнього середовища, його формування, забезпечення динамічності)		
3	Формування та функціонування простору інформаційної взаємодії та соціально-культурної комунікації учасників освітнього процесу	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу
4	Впровадження інноваційних методик і технологій у практику роботи педагогічних працівників	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу, педагогічний колектив
5	Впровадження STEAM-освіти	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу, педагогічний колектив
6	Формування та реалізація індивідуальних освітніх траєкторій для здобувачів освіти з особливими освітніми потребами	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу, педагогічний колектив
7	Упровадження новітніх технологій дистанційної освіти	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу
8	Розбудова системи дотримання академічної доброчесності учасниками освітнього процесу	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу
9	Запровадження формувального оцінювання як ефективної стратегії підвищення рівня навчальних досягнень учнів	2022-2026 рр.	Адміністрація закладу, педагогічний колектив
10	Формування загальної культури оцінювання та впровадження внутрішнього моніторингу якості освітніх послуг	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу, педагогічний колектив
11	Залучення батьківської громадськості до стратегічного планування та до участі в освітніх проектах	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу
12	Формування позитивного іміджу закладу освіти	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу

### **Очікувані результати:**

- створення умов для реалізації моделі відкритої освіти в забезпеченні рівних можливостей одержання якісної освіти впродовж життя, розширення альтернативних форм її здобуття;
- новий зміст освіти, заснований на формуванні компетентностей, необхідних для успішної самореалізації в суспільстві в контексті положень «Нової української школи»;
- орієнтація на потреби учня в освітньому процесі, дитиноцентризм;
- створення умов для надання в оперативному режимі всім суб'єктам педагогічного процесу інформації про стан і тенденції школи з актуальних напрямів освітньої діяльності.

## Проект: «Професійне зростання як індикатор інноваційної діяльності вчителя»

**Мета:** професійний розвиток педагогічних працівників відповідно до державної політики у галузі освіти та забезпечення якості освіти шляхом створення комфортних умов для підвищення кваліфікації та розкриття творчого потенціалу кожного вчителя.

### Завдання :

- стимулювання педагогічних працівників до саморозвитку та самоосвіти, активізація їх творчого потенціалу;
- удосконалення вчителем раніше набутих та/або набуття нових компетентностей у межах професійної діяльності ;
- набуття педагогічними працівниками досвіду виконання додаткових завдань та обов'язків у межах займаної посади;
- формування та розвитку цифрової, управлінської, комунікаційної, медійної, інклюзивної, мовленнєвої компетентностей тощо;
- формування у педагогів готовності до проходження сертифікації та впровадження сучасних інноваційних технологій.

### Шляхи реалізації

№ п/п	Зміст заходів	Термін реалізації	Виконавці
1.	Створення умов для професійного самовдосконалення вчителів.	2021-2026 рр	Адміністрація
2.	Організація співпраці з установами і закладами, що надають освітні послуги з підвищення кваліфікації.	2021-2026 рр	Адміністрація, педагогічні працівники.
3.	Розгляд та визнання результатів підвищення кваліфікації у суб'єктів, що не мають відповідної ліцензії на засіданнях педагогічної ради.	2021-2026 рр	Адміністрація
4.	Залучення педпрацівників до участі у різних фахових та методичних заходах різних рівнів (конференціях, круглих столах, засіданнях творчих груп тощо)	2021-2026 рр	Адміністрація, педагогічні працівники
4.	Організація та проведення різноманітних методичних заходів для педколективу.	2021-2026 рр	Адміністрація



5.	Вивчення та узагальнення, впровадження досвіду кращих педагогів закладу.	2021-2026 рр	Адміністрація, педагогічні працівники
6.	Забезпечення ефективної роботи методичних структур закладу та участі в них вчителів.	2021-2026 рр	Адміністрація, педагогічні працівники
7.	Поширення досвіду вчителів через друк у фахових та Інтернет-виданнях.	2021-2026 рр	Адміністрація, педагогічні працівники
8.	Участь у конкурсах фахової майстерності.	2021-2026 рр	Адміністрація, педагогічні працівники
9.	Своєчасне надання різноманітних інформаційних послуг та консультацій з приводу основних напрямів підвищення кваліфікації	2021-2026 рр	Адміністрація
10.	Створення системи моніторингу динаміки зростання професійного і творчого потенціалу педагогічних працівників.	2021-2026 рр	Адміністрація

### Очікувані результати:

- Підвищення рівня фахової компетентності педагогічних працівників, сприяння їх саморозвитку.
- Постійне підвищення кваліфікації педагогічними працівниками.
- Готовність вчителя до інноваційних перетворень у професійній діяльності та використання інноваційних методик у своїй роботі.
- Підвищення мотиваційної активності, запобігання професійному вигоранню.
- Підтримка творчої діяльності педпрацівників, розвиток їх професійної компетентності.
- Удосконалення методичної роботи закладу, розвиток здатності педпрацівників до ініціативної, творчої, пошукової діяльності.

## Проект : «Кадровий потенціал »

**Мета:** зміцнення кадрового потенціалу як основи інтелектуального ресурсу закладу через забезпечення умов для розвитку та підвищення результативності професійної діяльності.

### Завдання проекту :

Спрямування кадрової політики закладу на :

- реалізацію основних напрямків модернізації системи освіти;
- розвиток та вдосконалення творчого потенціалу педагогічних працівників;
- оволодіння педагогічними працівниками сучасними технологіями навчання;
- періодичне оновлення і взаємоузгодження змісту підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації педагогічних кадрів;
- покращення системи стимулювання професійного зростання педагогічних працівників.

### Шляхи реалізації:

№ п/п	Зміст заходу	Термін реалізації	Виконавці
1.	Моніторинг кадрового забезпечення закладу.	2021-2026 рр.	Адміністрація
2.	Стимулювання вчителів до самоосвіти.	2021-2026 рр.	Адміністрація
3.	Здійснення розподілу педагогічного навантаження відповідно до спеціальної освіти.	2021-2026 рр.	Адміністрація
4.	Забезпечення росту професійної майстерності, творчої ініціативи через систематичне підвищення кваліфікації педпрацівників.	2021-2026 рр.	Адміністрація
5.	Моральне та матеріальне заохочення вчителів шляхом внесення пропозицій щодо нагородження за результатами професійної діяльності у вищі органи управління освітою.	2021-2026 рр.	Адміністрація.
6.	Підвищення якості освітніх послуг шляхом використання інноваційних технологій навчання у закладі.	2021-2026 рр.	Адміністрація, педагогічні працівники.

7.	Підвищення ролі вчителя у формуванні особистості через удосконалення партнерських відносин між вчителем, батьками та учнями.(психолого-педагогічні мости, тренінги тощо)	2021-2026 рр.	Адміністрація,практичний психолог, педагогічні працівники.
8.	Залучення вчителів до участі у фахових конкурсах задля підвищення їх професійного рівня та розповсюдження передового педагогічного досвіду.	2021-2026 рр.	Адміністрація.
9.	Розповсюдження власного педагогічного досвіду шляхом публікації на різноманітних освітніх платформах та у фахових виданнях.	2021-2026 рр.	Педагогічні працівники.
10.	Активна співпраця з ЦДЮТ та залучення учасників навчально-виховного процесу до участі у Всеукраїнських конкурсах, акціях тощо.	2021-2026 рр.	Педагогічні працівники.
11.	Матеріальне стимулювання педагогічних працівників за результатами професійної діяльності.	2021-2026 рр.	Адміністрація.
12.	Моніторинг якості методичної роботи з педагогічними працівниками.	2021-2026 рр.	Адміністрація.

### Очікувані результати :

- стабілізація кадрового складу закладу;
- ріст професійної майстерності педпрацівників;
- підвищення якості і ефективності освітнього процесу;
- підвищення ролі вчителя у суспільстві;
- моральне та матеріальне стимулювання педагогічних працівників як один із шляхів підвищення престижу педагогічної професії.

## Проект : «Академічна доброчесність як дієвий концепт»

**Мета проекту:** розбудува ефективної системи та механізмів забезпечення академічної доброчесності у закладі

### Завдання проекту:

- Наскрізна реалізація політики академічної доброчесності за основними напрямками освітньої діяльності: система освітнього середовища, система оцінювання навчальних досягнень учнів, система педагогічної діяльності, система управлінської діяльності.
- Удосконалення Положення про академічну доброчесність.
- Організація та проведення заходів з формування академічної доброчесності.
- Контроль та протидія випадкам академічно нечесної поведінки учасників освітнього процесу.
- Налагодження співпраці адміністрації закладу освіти з педагогічними працівниками, учнями та їхніми батьками на засадах педагогіки партнерства.

### Шляхи реалізації проекту:

№ п/п	Зміст заходу	Термін реалізації	Виконавці
1.	Удосконалення Положення про академічну доброчесність здобувачів освіти та педагогічних працівників закладу.	До завершення 2021/2022 н.р.	Адміністрація, педагогічні працівники.
2.	Оприлюднення на сайті закладу інформаційних матеріалів щодо забезпечення академічної доброчесності в закладі освіти (Положення про академічну доброчесність, критерії оцінювання тощо) .	Протягом 2021-2026 рр.	Адміністрація
3.	При прийомі на роботу ознайомлення педпрацівників з Положенням про академічну доброчесність.	Протягом 2021-2026 рр.	Адміністрація
4.	Роз'яснення та популяризація принципів академічної доброчесності серед педагогічних працівників, шляхом розробки і проведення циклу щорічних семінарів з наступної тематики:	Протягом 2021-2026 рр.	Адміністрація

	<p>-«Посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей»;</p> <p>-«Дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права»;</p> <p>-«Основні відмінності між академічним плагіатом та порушенням авторських прав»;</p> <p>-«Надання достовірної інформації про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації та власну педагогічну (науково-педагогічну, творчу) діяльність»;</p> <p>-«Контроль за дотриманням академічної доброчесності здобувачами освіти»;</p> <p>-«Об'єктивне оцінювання результатів навчання».</p> <p>-«Доброчесність у професійному розвитку та підвищенні кваліфікації вчителя».</p>		
5	Розміщення в класних куточках інформації (інфографіки) «Академічна доброчесність у школі».	Вересень-жовтень 2021-2022 н.р.	Класні керівники
6	Дотримання педагогічними працівниками норм законодавства України про авторське право і суміжні права, правил посилання на джерела інформації.	Протягом 2021-2026 рр.	Учителі-предметники
7	Розробка вчителями завдань, спрямованих на аналітичну та творчу роботу учнів, які унеможливають списування або запобігають йому.	Протягом 2021-2026 рр.	Учителі-предметники
8	Систематичне інформування учнів про дотримання основних засад та принципів академічної	Протягом 2021-2026 рр.	Учителі-предметники та класні керівники

	доброчесності під час проведення навчальних занять та в позаурочній діяльності(бесіди, класні години, рольові ігри тощо)		
9	Інформування батьків учнів про необхідність дотримання норм академічної доброчесності на батьківських зборах та під час інших форм роботи з батьками.	Протягом 2021-2026 рр.	Класні керівники
10.	Підвищення кваліфікації учителів з питань академічної доброчесності шляхом участі в різноманітних тренінгах, конференціях, семінарах, вебінарах, онлайн конкурсах.	Протягом 2021-2026 рр.	Адміністрація, педагогічні працівники.
11.	Систематичне інформування учнів про критерії оцінювання їхніх навчальних досягнень (на початку навчального року, перед вивченням кожної теми, під час виконання обов'язкових видів робіт тощо).	Протягом 2021-2026 рр.	Учителі-предметники
12.	Здійснення вчителями аргументованого зворотнього зв'язку щодо результатів навчальної діяльності учнів, сильних і слабких сторін виконання ними завдань, можливостей їхнього власного прогресу та мотивації до подальшого навчання.	Протягом 2021-2026 рр.	Учителі-предметники
13.	Дотримання норм та правил цитування, використання чужої інтелектуальної праці при підготовці наукових проєктів учнями на конкурси різного рівня, у секціях МАН тощо.	Протягом 2021-2026 рр.	Учителі-предметники, керівники секцій МАН.
14.	Дотримання норм та правил цитування, використання чужої інтелектуальної праці вчителями при підготовці до друку методичних матеріалів.	Протягом 2021-2026 рр.	Учителі-предметники
15.	Врахування рівня дотримання норм та принципів академічної доброчесності педагогічними працівниками під час атестації.	Протягом 2021-2026 рр.	Адміністрація.

16.	Дотримання вчителем вимог щодо обсягу домашнього завдання з метою уникнення перевантаження учнів та спонукання їх до використання ГДЗ при підготовці до уроків.	Протягом 2021-2026 рр.	Учителі-предметники
17.	Моніторинг стану дотримання норм академічної доброчесності у закладі.	Протягом 2021-2026 рр.	Адміністрація.

### Очікувані результати:

- Розвиток системи академічної доброчесності в школі.
- Забезпечення якісної освіти.
- Формування довіри до освітньої діяльності закладу та якості освітніх послуг.
- Формування нульової толерантності до будь-яких спроб порушення академічної доброчесності в освітньому середовищі закладу.
- Формування спільноти педагогів, які у своїй діяльності неухильно дотримуються академічної доброчесності та є взірцем такої поведінки для учнів.



## Проект «Вдосконалення професійної майстерності вчителя - шлях до зростання якості освіти»

**Мета проекту:** створення життєздатної системи безперервної освіти педагогічних працівників, стимулювання до саморозвитку та творчого пошуку; створення комфортних умов для професійного зростання та розкриття творчого потенціалу кожного педагогічного працівника.

### Завдання проекту:

- формування нових освітніх потреб педагогів, що спонукають до роботи над досягненням нової якості освіти відповідно до вимог часу та ринку праці, пошуку нових шляхів та форм підвищення педагогічної кваліфікації, створення конкурентоспроможної освітньої установи в соціумі;
- створення умов для реалізації творчого потенціалу педагогічних працівників;
- вдосконалення науково-теоретичної, методичної та психологічної підготовки педагогічних працівників;
- стимулювання педагогічних працівників до саморозвитку та самоосвіти, активізація їх творчого потенціалу;
- створення атмосфери творчого пошуку оригінальних нестандартних рішень педагогічних проблем;
- формування прагнення до оволодіння педагогікою співпраці та співтворчості на принципах особистісно орієнтованих методик надання освітніх послуг;
- залучення педагогів до науково - дослідницької діяльності.

### Шляхи реалізації проекту:

№ з/п	Зміст заходів	Термін виконання	Виконавці
1	Формування науково-методичного середовища, забезпечення умов для професійного самовдосконалення педагогічних працівників (організація роботи методичних структур)	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу
2	Розробка гнучкої системи безперервної освіти педагогів	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу
3	Організація практико-орієнтованої системи методичної роботи	2021-2026 рр.	Заступник диреткора НВР з
4	Розробка персоніфікованих програм професійного розвитку педагога	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу,



			педагогічний колектив
5	Створення інформаційно-освітнього простору з рівноправним доступом педагогів до інформаційно-освітніх ресурсів	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу
6	Вивчення і апробація сучасних науково-методичних концепцій, впровадження освітніх продуктивних технологій навчання і виховання	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу, педагогічний колектив
7	Забезпечення науково-методичного супроводу освітнього процесу: розробка авторських програм, посібників, методичних рекомендацій	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу, педагогічний колектив
8	Поширення набутого й апробованого перспективного досвіду, оприлюднення індивідуальних напрацювань	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу, педагогічний колектив
9	Створення електронного портфоліо педагогічних працівників	2021-2026 рр.	Педагогічний колектив
10	Удосконалення системи атестації вчителів як мотиваційного стимула зростання фахової компетентності	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу
11	Підвищення загальноосвітнього та культурного рівня педагогів	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу
12	Здійснення моніторингу динаміки розвитку професійної компетентності, характеру одержуваних результатів, змін у діяльності вчителів	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу

### Очікувані результати:

- удосконалення й модернізація сучасного освітнього середовища закладу;
  - підвищення якості надання освітніх послуг;
- перехід від періодичного підвищення кваліфікації педагогічних кадрів до їхньої безперервної освіти через створення моделі з використанням персоніфікованих програм професійного розвитку педагога;
- активізація творчої активності педагогічних кадрів, підвищення рівня психолого-педагогічної культури та фахової майстерності педагогів,

- запровадження комплексу навчально-виховних технологій, спрямованих на розвиток особистості здобувачів освіти.
- узагальнення й поширення власного педагогічного досвіду.

## **Проект «Smart generation» («Покоління розумних»)**

**Мета проекту:** всебічне сприяння розвитку здібних і обдарованих дітей та учнівської молоді, формування творчої особистості, виховання громадянина в дусі патріотизму та демократичних цінностей; створенні умов для надання системної підтримки обдарованій молоді, її творчого, інтелектуального, духовного і фізичного розвитку; створення єдиного інформаційного простору для розвитку і підтримки обдарованих дітей.

### **Завдання проекту:**

- створення оптимальних умов для творчого, інтелектуального, духовного і фізичного розвитку обдарованої молоді закладу;
- оновлення змісту, форм і методів роботи з обдарованою молоддю;
- розробка нових напрямів роботи з обдарованою молоддю шляхом удосконалення науково - методичного супроводу, розвитку ефективних систем виявлення, навчання і професійної орієнтації обдарованої молоді;
- залучення обдарованої молоді до здобуття якісної освіти з метою задоволення потреби у професійному самовизначенні та творчій самореалізації;
- піднесення статусу обдарованої молоді та її наставників.

### **Шляхи реалізації проекту:**

<b>№ з/п</b>	<b>Зміст заходів</b>	<b>Термін виконання</b>	<b>Виконавці</b>
1	Створення та поповнення банку нормативно – правових та науково – методичних матеріалів із питань роботи з обдарованими дітьми	2021-2026 рр.	Заступник директора з НВР
2	Розширення комплексу методик виявлення та психолого-педагогічного супроводу обдарованої молоді в тому числі серед дітей з особливими освітніми потребами	2021-2026 рр.	Практичний психолог
3	Систематичне поповнення шкільного інформаційного банку даних «Обдарована дитина»	2021-2026 рр.	Заступник директора з НВР
4	Забезпечення пізнавальних потреб обдарованих учнів через організацію ефективної системи допрофільної та профільної підготовки	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу

5	Залучення обдарованої молоді до науково-дослідницької, експериментальної, творчої діяльності в секціях НТУ «Прометей», Малої академії наук учнівської молоді	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу
6	Забезпечення участі учнів школи в олімпіадах, турнірах, фестивалях, спартакіадах, коференціях, інтелектуальних інтерактивних конкурсах	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу
7	Забезпечення якісно нового рівня розвитку фізичної культури та спорту серед дітей з використанням практики передового досвіду щодо організації фізкультурно-оздоровчих та спортивно-масових заходів	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу
8	Забезпечення науково-методичної підготовки педагогічних працівників до роботи з обдарованою молоддю	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу
9	Організація освітнього процесу на основі впровадження сучасних освітніх технологій, передового педагогічного досвіду	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу
10	Налагодження співробітництва з міжнародними освітніми установами, фондами та організаціями	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу
11	Модернізація матеріально-технічного та навчально-методичного забезпечення закладу з метою створення умов для роботи з обдарованою молоддю	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу
12	Поповнення бібліотечних фондів науково-методичною, довідковою, енциклопедичною літературою	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу
13	Забезпечення дії механізму адресної підтримки обдарованих дітей та їхніх наставників	2021-2026 рр.	Адміністрація закладу

#### Очікувані результати:

- розвиток системи виявлення та відбору обдарованої молоді;
- оновлення змісту та створення особистісно орієнтованої системи роботи з обдарованими дітьми та молоддю;

- впровадження сучасних педагогічних технологій навчання і виховання обдарованої молоді;
- підвищення рівня професійної компетентності педагогів, що працюють із обдарованою молоддю;
- підвищення ефективності та результативності освітнього процесу;
- забезпечення соціально правових гарантій обдарованій молоді, створення системи її морального і матеріального заохочення.

## Проект «Дистанційне навчання як спосіб доступу до якісної освіти»

### Мета проєкту:

- формування сучасного інформаційно - навчального середовища дистанційної освіти та проведення нових освітніх послуг, створених на базі ІКТ та дистанційних технологій.

### Завдання проєкту:

- вивчити та впровадити основні елементи е- навчання;
- виокремити аспекти проблем, які виникають під час організації дистанційного навчання;
- визначити єдину освітню платформу дистанційної освіти;
- опрацювати документи нормативно – правової бази функціонування дистанційної освіти;
- розробити рекомендації щодо використання мобільних пристроїв під час дистанційного навчання;
- визначити програмні засоби для навчання в магазинах додатків (Play Market (Android), App Store (iOS), Winndows Store);
- забезпечити технічний, інформаційний супровід дистанційного навчання із використанням сучасних освітніх технологій(інформаційно - комунікаційних);
- упровадити дистанційне навчання в школі;
- здійснити підготовку фахівців з питань організації та технологій дистанційного навчання;
- отримання якісних освітніх послуг в умовах карантину;
- створити умови для дотримання норм і правил академічної доброчесності.

**Термін реалізації проєкту:** 2021 -2026 роки

### Етапи реалізації проєкту:

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання	Виконавці
1	Обрати засоби та інструментарій дистанційного навчання (використання платформ Zoom, Moodle)	2021-2026	Адміністрація
2	Визначити координатора дистанційного навчання	2021	Адміністрація
3	Забезпечити технічний, інформаційний, технологічний супровід для провадження дистанційного навчання	2021-2026	Адміністрація

4	Забезпечити навчально – методичне забезпечення закладу(електронні засоби навчання, посібники, електронні підручники, програмні засоби, тощо.)	2021-2026	Ємець В.І.
5	Розробити методичні рекомендації для організації дистанційного навчання.	2021-2026	Керівники ШМО
6	Створити комунікативний простір дистанційного навчання для учнів та батьків. Обрати основні форми онлайн – комунікацій (відеоконференція, форум, чат, блог, електронна пошта, соц. мережі, тощо. )	2021-2026	Керівники ШМО
7	Опрацювати методи взаємодії з учнями під час дистанційного навчання(синхронна взаємодія, асинхронна взаємодія, відсутність цифрової взаємодії)	2021-2026	Ємець В.І.
8	Створити умови для дотримання норм і правил академічної доброчесності.	2021-2026	Адміністрація
9	Створити електронний банк даних тематики перспективного педагогічного досвіду вчителів з питань дистанційної освіти	2021-2026	Єрушева С.О.
10	Запровадити навчання з використанням дистанційних технологій.	2021-2026	Ємець В.І.
11	Розробка сценаріїв повернення до очного навчання (розробити індивідуальні навчальні плани, ввести додаткові консультації, скорегувати календарно – тематичні плани, провести діагностику, тощо.)	2021-2026	Ємець В.І.

#### Очікувані результати:

- забезпечення доступу до якісної освіти молоді, які мають різний віковий, культурний, соціальний рівень та різні мотиви навчання;
- впровадження нових освітніх послуг, створених на базі ІКТ та технологій дистанційного навчання;
- упровадження інформаційних систем дистанційної освіти;
- технічне оснащення закладу інформаційно – комунікаційними засобами е – навчання;
- створення якісного комунікаційного простору між учителем та учнями;
- підвищення якості освіти в закладі шляхом вільного доступу здобувачів освіти та вчителів до електронних бібліотек, веб-ресурсів, навчально - методичних матеріалів;
- забезпечення інформаційного обміну між закладами й установами освіти району, автоматизація збору даних, звітів, тощо;

- наявність методичних рекомендацій щодо викладання предметів в умовах дистанційного навчання;
- підвищення рівня якості знань і ступеня навченості, пізнавальної мотивації здобувачів освіти;
- створення умов для участі у районних, обласних, Всеукраїнських конференціях, конкурсах, тощо;
- підвищення рейтингу школи.



## Проект «Соціально-психологічний супровід»

### Мета:

- створення умов для розвитку пізнавальних можливостей та формування інтересів учнів;
- створення доброзичливого клімату в учнівському колективі;
- створення сприятливого психологічного мікроклімату в освітньому середовищі;
- створення умов для різнобічного розвитку особистості;
- соціалізація дітей пільгового контингенту та здійснення соціально-педагогічного патронажу;
- організація колекційної роботи з учнями;
- підвищення рівня психологічних знань педагогічних працівників та батьків.

### Завдання:

- скоординувати зусилля педагогів та батьків для повної соціалізації здобувачів освіти;
- здійснювати психологічний супровід всіх учасників освітнього процесу;
- здійснювати профілактичну і консультативну роботу;
- формувати навички здорового способу життя, розвивати здоров'язберігаючі компетенції;
- формувати родинно-сімейні цінності, як необхідної складової духовної культури здобувачів освіти;
- забезпечувати права дітей на здобуття базового рівня загальної середньої освіти шляхом організованого освітнього процесу.

### Пріоритети:

- формування громадської позиції учнів;
- успішна соціалізація випускників;
- профілактика негативних явищ та пропаганда здорового способу життя.

## Термін та шляхи реалізації проекту

№ з/п	Зміст роботи	Очікувані результати	Термін виконання	Відповідальні
1	Психологічний супровід адаптації учнів у стінах закладу та діагностика особистісних рис та якостей з метою стимулювання розвитку та самовиховання (за запитом батьків)	Підвищення рівня адаптації учнів	2021-2026	Практичний психолог
2	Створення в навчально-виховному закладі сприятливого психологічного клімату, який визначається продуктивним спілкуванням дитини і педагога, дитини і однолітка.	Врегулювання конфліктних ситуацій та покращення сприятливого мікроклімату	2021-2026	Практичний психолог
3	Впровадження в практику корекційно-розвиваючих програм навчально-виховної діяльності з урахуванням особливостей психофізичного розвитку учнів зі стійким порушенням пізнавальної діяльності. Надання консультативної допомоги педагогічному колективу і батькам щодо навчання і виховання дітей.	Покращення рівня навченості та вихованості учасників освітнього процесу	2021-2026	Практичний психолог
4	Систематичне відстеження динаміки розвитку учнів на всіх етапах шкільного навчання.	Психологічний супровід та підвищення показників навченості та вихованості учасників навчального процесу	2021-2026	Практичний психолог
5	Психопрофілактична	Формування в учнів	2021-2026	Практичний

	робота щодо проведення індивідуальних консультацій з метою надання допомоги у подоланні психотравмуючих ситуацій та полегшення процесу соціалізації учнів. Здійснення профілактичної роботи щодо правопорушень і суїцидальної поведінки підлітків.	здорового способу життя		психолог
6	Організація профілактичної роботи зі збереження здоров'я учнів. Проект «Стоп насильству! 16 днів проти насильства». Проект «Стоп – Булінг!»	Формування в учнів здоров'язберігаючих компетенцій	2021-2026	Практичний психолог
7	Впровадити надання психологічної допомоги педагогам при виникненні проблем у розвитку, навчанні та вихованні учнів з особливими освітніми потребами.	Покращення психологічної обізнаності педагогічного колективу	2021-2026	Практичний психолог
8	Виховання свідомого ставлення учнів до свого здоров'я та здоров'я інших людей як найвищої соціальної цінності.	Формування здорового способу життя учнів.	2021-2026	Практичний психолог
9	Психологічна підтримка учнів «У країні дистанційних знань»	Покращення психічного здоров'я учнів.	2021-2026	Практичний психолог
10	Виявлення учнів «групи ризику» і дітей, в яких виникають труднощі у навчанні.	Покращення соціального розвитку учнів.	2021-2026	Практичний психолог

## Проект «Здоров'я дітей – запорука майбутнього»

або «Sanitas est divitiae»

*Головним скарбом життя є не землі,  
що ти їх завоював, не багатства,  
що їх маєш у скринях...  
головним скарбом життя є здоров'я,  
і, щоб його зберегти, потрібно багато знати.  
Авіцена*

### Мета проекту:

- формування середовища, в центрі якого – здоров'я та гармонійний розвиток кожної дитини.
- формування валеологічної культури школярів;
- вирішення проблем збереження та зміцнення здоров'я дітей.

### Завдання проекту:

- сформувати прагнення займати активну життєву позицію, бачення життєвої перспективи, як фактора успіху людини у соціальній, професійній сфері та особистому житті.
- організація науково – методичного та інформаційного супроводу;
- навчити здобувачів освіти визначати життєві цінності, сформувати у них відповідальне ставлення до власного здоров'я;
- навчити школярів оцінювати ситуації ризику, приймати відповідальні рішення та протистояти соціальному тиску;
- формувати відчуття важливості здоров'я, розуміння складності його досягнення й збереження та необхідності дбайливого і відповідального ставлення до нього;
- сформувати бачення та усвідомлення власних пріоритетних цінностей, необхідних для повноцінного життя;
- активізувати критичне, аналітичне ставлення учнів до реклами тютюнових та алкогольних виробів;
- формувати навички здорового способу життя у дітей та підлітків;
- створення здорових, безпечних умов під час освітнього процесу;
- проведення просвітницької роботи серед учасників освітнього процесу щодо відповідального ставлення до власного здоров'я та здоров'я оточуючих;
- створення умов для організації якісного харчування;
- підвищення рівня культури дотримання національних традицій;

**Термін реалізації проекту:** 2021-2026 роки

## Етапи реалізації проєкту

№ з/п	Зміст роботи	Термін виконання	Виконавець
1	Побудова здорового та безпечного освітнього середовища в рамках реалізації Концепції нової української школи для забезпечення прав дітей на освіту, охорону здоров'я, створення умов для надання якісних освітніх та медичних послуг.	2021-2026	адміністрація
2	Здійснювати систематичний контроль за станом здоров'я здобувачів освіти.	2021-2026	Сестра медична
3	Здійснювати моніторинг щорічного медичного огляду. (листок здоров'я у класі, групи здоров'я на уроках фізичної культури)	2021-2026	Сестра медична
4	Здійснювати медико – педагогічний контроль на уроках фізичної культури	2021-2026	Сестра медична
5	Розробити цикл занять для здобувачів освіти з питань профілактики тютюнопаління, вживання алкоголю та наркотичних речовин.	2021-2026	Психолог, соціальний педагог
6	Проводити випробування, ремонт та поповнювати спортобладнання та спортінвентар.	2021-2026	Завгосп
7	Створити умови для участі у конкурсах, акціях, Тижнях щодо збереження життя та здоров'я здобувачів освіти	2021-2026	Ємець В.І. Рябова О.М.
8	Залучати здобувачів освіти до занять у спортивних секціях та гуртках	2021-2026	Учителі фізичної культури
9	Забезпечити проведення профілактичної роботи з питань збереження життя та здоров'я учнів. (Години спілкування, бесіди, тренінги, спортивні свята, змагання, тощо.)	2021-2026	Класні керівники
10	Здійснювати контроль за дотриманням санітарно – гігієнічного режиму у закладі.	2021-2026	Сестра медична
11	Забезпечити співпрацю із установами та організаціями щодо виховання в дітей відповідального ставлення до власного здоров'я та здоров'я оточуючих.	2021-2026	Ємець В.І.
12	Продовжити роботу відділу спорту «Здоровенькі були» учнівського об'єднання УТО «Патріот».	2021-2026	Рябова О.М.
13	Забезпечити організацію змістовного літнього оздоровлення у пришкільному	2021-2026	Калінчук С.Ю.

	таборі відпочинку.		
14	Забезпечити контроль за порядком, якістю та дотриманням норм харчування дітей	2021-2026	Єрушева С.О.
15	Започаткувати та продовжувати проводити профілактичну роботи щодо культури харчування («Spic chat» - щотижня про культуру харчування)	2021-2026	Калінчук С.Ю.
16	Продовжити участь у щорічній дитячо - юнацькій грі «Джура»	2021-2026	Єрушева С.О.
17	Побудувати систему профілактичної роботи у закладі: - надання інформації; - емоційне «навчання»; - апеляція до цінностей і знань; - виховання протидії наркотикам; - надання альтернативи; - вплив соціального середовища й однолітків; - зміцнення здоров'я.	2021-2026	Калінчук С.Ю.

#### Очікувані результати:

- підвищення загального рівня здоров'я здобувачів освіти;
- позитивна динаміка емоційного стану учасників освітнього процесу;
- активізація мотивації до навчання;
- вироблені вміння визначати життєві цінності, оцінювати ситуації ризику, приймати відповідальні рішення та протистояти соціальному тиску;
- сформовані навички здорового способу життя;
- створені умови для організації якісного гарячого харчування;
- удосконалення освітнього процесу з питань профілактики виховання культури здорового способу життя та підвищення рівня культури дотримання національних традицій серед здобувачів освіти;
- піднесення якісних показників фізичної підготовки здобувачів освіти.
- розширення співпраці з органами місцевого самоврядування, внутрішніх справ, фахівців у сфері соціального захисту, охорони здоров'я, культури і спорту, центрів по роботі з сім'єю і молоддю щодо виховання в дітей відповідального ставлення до власного здоров'я та здоров'я оточуючих;
- побудована система профілактичної роботи з питань збереження життя та здоров'я здобувачів освіти.



## Проект «Психологічний супровід та соціально-педагогічний патронат освітнього процесу»

**Мета проекту:** створення максимально комфортних умов, які дають змогу повною мірою реалізувати здібності та нахили здобувачів освіти, сформувати адекватну самооцінку й прагнення до самореалізації через широке застосування досягнень психологічної науки; створення сприятливих умов для особистісного розвитку учасників освітнього процесу; надання комплексної допомоги в саморозвитку та самореалізації в процесі соціалізації; захист прав дитини в її життєвому просторі; підтримка комфортного освітнього середовища, яке сприяє найбільш повному розвитку інтелектуального, особистісного і творчого потенціалу суб'єктів освітнього процесу.

**Завдання проекту:** попередження виникнення проблем особистісного розвитку і виховання здобувачів освіти; надання допомоги дитині в розв'язанні актуальних проблем навчання, виховання та соціалізації; створення спеціальних соціально-психологічних умов для надання допомоги дітям, які мають проблеми в психологічному розвитку й навчанні.

### Термін та шляхи реалізації проекту

№	Зміст	Термін виконання	Виконавці
1	Розробити модель психологічного патронажу учасників освітнього процесу закладу.	2021	Психологічна служба
2	Систематичне відстеження динаміки розвитку учнів на всіх етапах шкільного навчання. Виявлення та усунення проблем навчання та виховання.	2021-2026	Психологічна служба
3	Розробити та впровадити заходи підвищення обізнаності педагогічного колективу щодо роботи з обдарованими дітьми.	2021-2026	Психологічна служба
4	Здійснювати психологічний супровід процесу професійного визначення старшокласників в умовах нових Державних стандартів спеціальної середньої освіти: - визначення особистісної зрілості старшокласників; - дослідження міжособистісних відносин	2021-2026	Психологічна служба

	учнів старших класів; - психологічна підтримка учнів у професійному самовизначенні (діагностика, просвіта, консультація).		
5	Забезпечити розвиток психолого-педагогічної компетенції педагогів, щодо особливостей становлення психічної, емоційної сфери учнів зі стійким порушенням пізнавальної діяльності на різних вікових етапах	2021-2026	Психологічна служба
6	Створити умови для корекційної роботи з учнями «групи ризику», «девіантної поведінки», дітьми з особливими освітніми потребами, дітьми сиротами та позбавленими батьківського піклування.	2021-2026	Психологічна служба
7	Надати інформаційні відомості до вільного доступу «Служби підтримки»: телефон довіри та електронної скриньки для звернень учасників освітнього процесу, щодо усунення проблемних ситуацій (097-192-19-35; dovira_psiholog@ukr.net).	2021-2026	Психологічна служба
8	Підвищення ступеня участі учнів у навчальному процесі й позашкільних заходах та одночасне зниження рівня ізоляваності частини учнів.	2021-2026	Психологічна служба
9	Подолання бар'єрів на шляху отримання якісної освіти та соціалізації всіх учнів, а не тільки учнів з інвалідністю та учнів з особливими освітніми потребами.	2021-2026	Психологічна служба
10	Сприяння взаємодії закладу освіти та сім'ї, служб у справах дітей, центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, правоохоронних органів	2021-2026	Психологічна служба

**Очікувані результати:**

- оптимізація організаційно-управлінської моделі психологічної служби школи;
- психологічний супровід адаптації учасників освітнього процесу до спільних дій, збереження їхнього психосоматичного здоров'я;
- соціально-психологічний патронаж та психологічний супровід дітей пільгових категорій (діти-сироти, діти-інваліди, діти «групи ризику», діти з різними особливостями психофізичного розвитку);
- створення необхідних психологічних умов для формування успішної особистості.



## **ПРОЕКТ «Національно-патріотичне виховання - важлива складова сучасного українського суспільства»**

**Мета проекту:** Набуття молодим поколінням соціального досвіду, успадкування духовних надбань українського народу, досягнення високої культури міжнаціональних взаємин, формування у молоді, незалежно від національної приналежності, рис громадянина Української держави, розвиненої духовності, моральної, художньо-естетичної, правової, трудової, екологічної культури.

Система виховних завдань:

- Забезпечення умов для самореалізації особистості відповідно до її здібностей, суспільних та власних інтересів.
- Формування здорового способу життя, прагнення до фізичного саморозвитку.
- Формування демократичних, правових засад і традицій у міжособистісному спілкуванні здобувачів освіти, їх підготовки до розбудови громадського суспільства нашої України.
- Виховання в дітях почуття власної гідності, становлення дитини соціально-активною ланкою сучасного українського суспільства являється важливою складовою сучасного українського суспільства, носієм інтелектуального потенціалу, визначальним фактором соціально-економічного прогресу.
- Формування особистості, яка усвідомлює свою приналежність до українського народу, сучасної європейської цивілізації; виховання людини демократичного світогляду, яка поважає громадянські права і свободи, традиції народів і культур світу, національний, релігійний, мовний вибір кожної людини.
- Пропагування сімейних цінностей.
- Формування моральної поведінки, активної життєвої позиції, правил співжиття, єдності слова і діла в підростаючій особистості, готовності брати активну участь у житті своєї держави.

№	Зміст роботи	Очікувані результати	Термін виконання	Відповідальні
1.	Здійснення заходів, спрямованих на формування у здобувачів освіти поваги до державної символіки та Конституції України.	Утвердження патріотизму та національної самосвідомості учнівської молоді;	2021-2025	Вчителі історії та правознавства
2.	Оформлення в навчальних кабінетах, бібліотеці та вестибюлі закладу куточків з державною символікою	Виховання поваги у молодого покоління до Конституції України, державних символів.	2021-2025	Класні керівники педагог-організатор бібліотекар
3.	Забезпечення вивчення Конституції України, значення символів держави та їх створення під час викладання уроків з історії, правознавства та у позакласних заходах.	Виховання поваги у молодого покоління до Конституції України, державних символів.	2021-2025	Вчителі-предметники Класні керівники
4.	Забезпечення використання державної символіки під час святкових урочистостей та відзначення пам'ятних дат у закладі.	Активна підтримка і розвиток Української державності.	2021-2025	Адміністрація

5.	Оформлення постійно діючих тематичних виставок з питань вивчення Конституції України	Виховання поваги до Конституції України, Законів України, державної символіки;	2021-2025	Бібліотекар
6.	Постійний друк публікацій про традиції, обряди, звичаї українського народу та цікаві історичні моменти в житті України в соціальних мережах	Пошана до історичної пам'яті, любові до рідної культури, мови, національних свят і традицій	2021-2025	Педагог-організатор УТО «ПАТРІОТ»
7.	Забезпечення створення необхідних передумов для формування в школярів основ політичної культури, відкритості та толерантного ставлення до мистецьких традицій та вірувань інших народів.	Формування у дітей моральних цінностей з позиції добра та справедливості	2021-2025	Заступник директора з виховної роботи, педагог-організатор, класні керівники
8.	Проведення заходів до Дня Європи	Особистість, яка усвідомлює свою приналежність до українського народу, сучасної європейської цивілізації; виховання людини демократичного світогляду.	2021-2025	Заступник директора з виховної роботи, педагог-організатор, класні керівники

9.	Участь у Всеукраїнських організаційно-масових заходах патріотичного спрямування	Сформованість у молодого покоління національних якостей, важливого ставлення до культурної спадщини, до розвитку суспільства і культури, до відновлення духовних надбань народу	2021-2025	Заступник директора з виховної роботи, педагог-організатор, класні керівники
10.	Проведення тематичних годин спілкування, диспутів, бесід щодо дотримання Міжнародної Конвенції з питань прав дитини	Формування здорового способу життя, прагнення фізичного саморозвитку, сприяння протидії негативним впливам і явищам, які існують у сучасному суспільстві;	2021-2025	Класні керівники

11.	Проведення методичних об'єднань для педагогічних працівників закладу відносно правового забезпечення національно-патріотичного виховання	Організація виховного процесу на основі принципів, державних програм, нормативних актів, що дозволяють виховати патріотичну, соціально-активну, освічену, моральну і фізично здорову особистість	2021-2025	Керівники МО
-----	--	--	-----------	--------------

12.	Активна участь у благодійних волонтерських акціях «Серце до серця» та інші	Формування соціально активної особистості на основі таких соціальних умінь як готовність взяти на себе відповідальність, здатність до співпраці в громадянському суспільстві, здатність до самотійного життєвого вибору на основі гуманістичних цінностей;	2021-2025	Педагог-організатор
13.	Залучення до проведення виховних заходів учасників бойових дій, представників волонтерських організацій.	Підготовка до військової служби в Збройних силах та інших військових формуваннях України.	2021-2025	Заступник директора з виховної роботи, педагог-організатор, класні керівники

14.	Проведення тижнів національно-патріотичного виховання	Виховання у школярів морально-психологічних якостей: мужності, сміливості, рішучості, відваги, наполегливості, дисциплінованості на основі кращих традицій українського козацтва та війська	2021-2025	Педагог-організатор, вчитель
15.	У рамках проведення Міжнародного місячника шкільних бібліотек започаткувати проведення «Виставки одного дня» національно-патріотичного спрямування	Ознайомлення з архівними матеріалами, культурними, літературними здобутками, духовними цінностями рідного краю	2021-2025	Бібліотекар
16.	Проведення інформаційних вісників, тематичних годин до днів вшанування жертв голодомору, політичних репресій та жертв переслідування за національними ознаками	Формування компетентної особистості, орієнтованої на загальнонародні традиції, з усвідомленою громадянською позицією;	2021-2025	Заступник директора з виховної роботи, педагог-організатор Класні керівники

17.	Організація догляду та впорядкування біля меморіальних дошок закладу та пам'ятних місць селища	Формування у вихованців високих моральних цінностей, бажання сприяти історико-культурному розвитку України;	2021-2025	Заступник директора з виховної роботи, педагог-організатор, класні керівники
18.	Проведення зустрічей з учасниками АТО	Підвищення зацікавленості учнівської молоді щодо державної служби та	2021-2025	Класні керівники
19.	Участь у військово-патріотичній грі «ДЖУРА»	служби у Збройних силах України, її готовності до захисту України, збереження та шанування національної пам'яті;	2021-2025	Заступник директора з навчально-виховної роботи, керівник гуртка та команда педагогів
20.	Проведення моніторингу відносно обізнаності школярів зі своїми правами та обов'язками	Виховання дисциплінованості, сумлінності та чесності, поваги до Конституції України, Законів України, державної символіки;	2021-2025	Вчителі правознавства



## ПРОЄКТ

### «Заклад освіти – толерантне середовище. СТОП БУЛІНГ»

#### Мета проєкту:

- сприяти розвитку особистості дитини, формуванню її інтелектуального та морального потенціалу; формуванню особистості патріота України, гідного громадянина, який усвідомлює свою приналежність до сучасної Європейської цивілізації.

#### Завдання проєкту:

- скоординувати зусилля педагогічної, батьківської громадськості для попередження булінгу, протиправних дій та вчинків серед здобувачів освіти;
- організувати профілактичну роботу на основі глибокого вивчення причин і умов, які сприяють скоєнню здобувачами освіти правопорушень;
- забезпечити організацію змістовного дозвілля й відпочинку;
- поліпшити роботу психологічної служби, головну увагу приділити соціально-психолого-педагогічній допомозі здобувачам освіти та їхнім батькам, захисту прав та інтересів неповнолітніх;
- налагодити правову пропаганду й освіти через наочну агітацію та шкільний медіа центр.

№ з/п	Зміст роботи	Очікувані результати	Термін виконання	Відповідальні
1	Вивчення передумов та причин виникнення булінгу (цькування) в закладі освіти	Удосконалення системи профілактичної роботи в закладі освіти	2021-2022	Практичний психолог, соціальний педагог
2	Розроблення плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі освіти	План заходів	2021	Практичний психолог, соціальний педагог
3	Поповнення банку розробок виховних заходів щодо протидії булінгу (цькування) в закладі освіти	Банк розробок виховних заходів	2021-2022	Практичний психолог, соціальний педагог
4	Продовження ознайомлення та вивчення під час профілактичних занять та на уроках правознавства Законів України, статей Конвенції ООН, інших документів щодо даного проєкту	Обізнаність учнями правових норм та засад	2021-2025	Соціальний педагог
5	Взаємовідвідування уроків, виховних заходів для кращої реалізації даного проєкту у закладі освіти	Вивчити поведінку учнів під час уроків, та виховних заходів	2021-2025	Практичний психолог, соціальний педагог
6	Вжиття заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг	Навчити учнів знаходити вихід із кризових ситуацій та	2021-2025	Практичний психолог, соціальний педагог

	здобувачам освіти, які вчинили булінг (цькування), стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування)	захищати себе від усіх видів насильства (булінгу)		
7	Проведення інформаційно-просвітницької діяльності серед учасників освітнього процесу щодо форм, причин і наслідків булінгу (цькування), заходів у сфері запобігання та протидії булінгу (цькування), формування нетерпимого ставлення учнів до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках	Створення безпечного толерантного середовища, виховання соціано-активної та комунікативної особистості з високим рівнем духовності і моралі	2021-2025	Практичний психолог, соціальний педагог
8	Проведення семінарів-тренінгів для учнів закладу за участю практичного психолога, соціального педагога, класних керівників, вихователів з питань профілактики насильства, жорстокості та впливу сучасних телекомунікаційних технологій на психіку дітей, організації дієвої антитютюнової,	Усвідомлення учнями негативного впливу на організм шкідливих звичок	2021-2025	Керівництво закладу, практичний психолог, соціальний педагог

	антиалкогольної та антинаркотичної пропаганди, тактики поведінки з дітьми, які підозрюються у вживанні алкогольних, наркотичних та психотропних речовин			
9	Організація зустрічей дітей та підлітків із представниками поліції, інспекторами служби у справах неповнолітніх	Навчити учнів захищати свої права та інтереси	2021-2025	Соціальний педагог
10	Проведення аналізу ефективності виконання плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі освіти	Позитивні зміни даного проєкту у закладі освіти	2023-2024	Соціальний педагог
11	Аналіз результатів педагогічного процесу з метою виявлення загальних та окремих проблем у виховній роботі	Вдосконалення виховної роботи	2021-2025	Адміністрація
12	Залучення здобувачів освіти до активного громадського життя й запобігання антисоціальної поведінці	Організація змістовного дозвілля та відпочинку здобувачів освіти;	2021-2025	Адміністрація
13	Формування інформаційної та комунікаційної культури учасників освітнього процесу	Набуття досвіду інформаційно-комунікаційних та комунікативних компетенцій	2021-2025	Адміністрація

		учасників навчально-виховного процесу;		
14	Організація та проведення виховних заходів, спрямованих на розвиток комунікації, навичок роботи в групі, самопрезентації, ораторського мистецтва учнів.	Створення безпечного толерантного середовища; виховання соціально активної та комунікативної особистості з високим рівнем духовності і моралі.	2021-2025	Адміністрація
15	Проведення заходів щодо правової та психологічної підтримки дітей та підлітків, які потрапили в складні соціальні умови	Допомога здобувачам освіти і їхнім батькам у захисті своїх прав та інтересів;	2021-2025	Адміністрація
16	Сприяння розвитку гурткової роботи, організованого дозвілля у освітньому закладі	Організація змістовного дозвілля та відпочинку здобувачів освіти;	2021-2025	Адміністрація

## ПРОЄКТ «Виховна система»

### Мета:

- удосконалення та розвиток виховної системи на основі національних та загальнолюдських цінностей з урахуванням найважливіших компонентів освітнього процесу щодо формування особистості, яка здатна самореалізовуватися в умовах сучасних змін у суспільстві;

### Завдання:

- впровадження нових технологій організації виховного процесу в урочній, позаурочній діяльності закладу освіти, спрямованих на розвиток особистості дитини;
- формування національної самоідентичності та міжкультурної толерантності з урахуванням внутрішніх міжетнічних, міжрелігійних відносин і перспектив інтеграції українського суспільства в європейський простір;
- реалізація у процесі роботи особистісно-орієнтованого, діяльнісного, системного, творчого та компетентнісного підходів до організації виховного процесу у шкільному та класному колективах;
- оптимальне поєднання форм організації виховної роботи;
- подальший розвиток діяльності УТО «ПАТРІОТ»
- забезпечення єдності навчання й виховання як двох взаємозалежних складових системи освіти;
- формування учня як активного, свідомого, творчого суб'єкта освітнього процесу;
- удосконалення системи профорієнтаційної освіти з метою самореалізації особистості в соціумі;
- виховання правової культури в умовах демократичного суспільства;
- залучення до активної екологічної діяльності, формування основ естетичної культури, гармонійний розвиток духовного, фізичного та психічного здоров'я.

### Пріоритети:

- створення необхідних умов для розвитку творчого потенціалу особистості, перспектив її саморозвитку в колективі;
- стимулювання ініціативності та життєвої активності дитини;

- виховання на засадах загальнолюдських і національних цінностей

№ з/п	Зміст роботи	Очікувані результати	Термін виконання	Відповідальні
1	Здійснення виховного процесу відповідно до діючих державних програм, інших нормативних актів, що обумовлюють виховну роботу в закладі освіти	Організація виховного процесу на основі принципів, державних програм, нормативних актів, що дозволяють виховати соціально-активну, освічену, моральну і фізично здорову особистість	2021-2025	Адміністрація
2	Удосконалення системи виховної роботи закладу, впровадження нових технологій та методик виховання учнів	Формування в учнів громадської та правової свідомості, почуття власної гідності, творчого мислення, відповідальності, правових норм, духовного багатства	На початку поточного навчального року	Адміністрація
3	Забезпечення ефективності профілактики девіантної поведінки дітей та учнівської молоді, спрямування виховного процесу на попередження та подолання тютюнопаління,	Збільшення кількості учнів і батьків, що ведуть здоровий спосіб життя і систематично займаються спортом. Створення оптимальних умов для забезпечення фізичного розвитку особистості, збереження її здоров'я.	2021-2025	Адміністрація



	вживання наркотичних та психотропних речовин, профілактики ВІЛ/СНІДу			
4	Поєднання організаційно-педагогічної, родинно-сімейної, національно-культурної, просвітницької діяльності педагогічних працівників, батьків, учнів, місцевої громади	Створення гармонійного всебічного розвитку дитини, підготовка її до життя в існуючих соціальних умовах, реалізація її творчого потенціалу, формування у дітей моральних цінностей з позиції добра та справедливості	2021-2025	Адміністрація
5	Формування у підростаючого покоління основи естетичної та екологічної культури, патріотичного, громадянського, національного, трудового виховання	Виховання різнобічногармонійної особистості готової до виконання громадських і конституційних обов'язків, збереження духовних надбань українського народу, формування особистісних рис громадянина української держави, екологічної культури	2021-2025	Адміністрація
6	Відродження національних свят та обрядів, національних традицій	Формування у молодого покоління національних якостей, важливого ставлення до культурної спадщини, до розвитку суспільства	2021-2025	Адміністрація



		і культури, до відновлення духовних надбань народу		
7	Розширення сфери діяльності учнів шляхом збереження та збільшення мережі гуртків, спортивних секцій, об'єднань за інтересами	Залучення дітей до експедиційної, художньопрактичної, навчальнопізнавальної діяльності	2021-2025	Адміністрація
8	Впровадження системи моніторингу досягнень у фестивалях, конкурсах, спортивних змаганнях різних рівнів		2021-2025	Адміністрація
9	Удосконалення системи профорієнтаційної роботи	Усвідомлений вибір учнями майбутньої професії, допомога у подальшому навчанні або працевлаштуванні випускників. Виховання конкурентоспроможного випускника на ринку праці	2021-2025	Адміністрація
10	Формування організаторських здібностей особистості, її суспільно-громадського досвіду через	Дійєве самоврядування в закладі освіти та в класних колективах	2021-2025	Адміністрація

	залучення школярів до громадської діяльності			
11	Проведення змістовного дозвілля учнівської молоді, спортивних змагань, фестивалів, свят тощо	Розвинені спортивні та творчі здібності учнів	2021-2025	Адміністрація
12	Проведення акцій та операцій зі збереження шкільного майна, трудових десантів	Залучення більшості дітей та молоді в організації шкільного життя	2021-2025	Адміністрація
13	Залучення батьків учнів до життя закладу через організацію спільних справ	Збереження та примноження традицій закладу освіти	2021-2025	Адміністрація

## Проект

### «Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу»

#### Мета програми:

- забезпечення в закладі належних умов для навчання і виховання відповідно до сучасних санітарно-гігієнічних, технічних та педагогічних вимог.

#### Завдання:

- поліпшити умови експлуатації та утримання будівлі закладу освіти;
- виконати капітальні та почні ремонти за новітніми технологіями, які передбачають тривалий гарантійний термін експлуатації;
- забезпечити відповідно до сучасних санітарно-гігієнічних, інженерно технологічних вимог безпечні умови для навчання та життєдіяльності в заклад освіти;
- забезпечити заклад освіти сучасними меблями, комп'ютерною технікою відповідно до санітарно-гігієнічних та естетичних вимог, створити сприятливі та комфортні умови для організації освітнього процесу

#### Пріоритети:

- здійснення заходів щодо модернізації матеріально-технічної бази закладу освіти.

#### Очікувані результати:

- оновлення матеріально-технічної бази закладу освіти;
- створення сприятливих умов для організації освітнього процесу.

№ з/п	Зміст роботи	2021	2022	2023	2024	2025	2026	Відповідальні
1.	Проведення технічного аналізу стану приміщень школи	+	+	+	+	+	+	Адміністрація закладу
2.	Проведення поточного ремонту: • навчальних кабінетів; • спортивного залу; • бібліотеки; • допоміжних приміщень; • туалетів; • коридорів, сходів.	+	+	+	+	+	+	Адміністрація закладу
3.	Благоустрій шкільного подвір'я: поточний ремонт допоміжних	+	+	+	+	+	+	Адміністрація закладу

